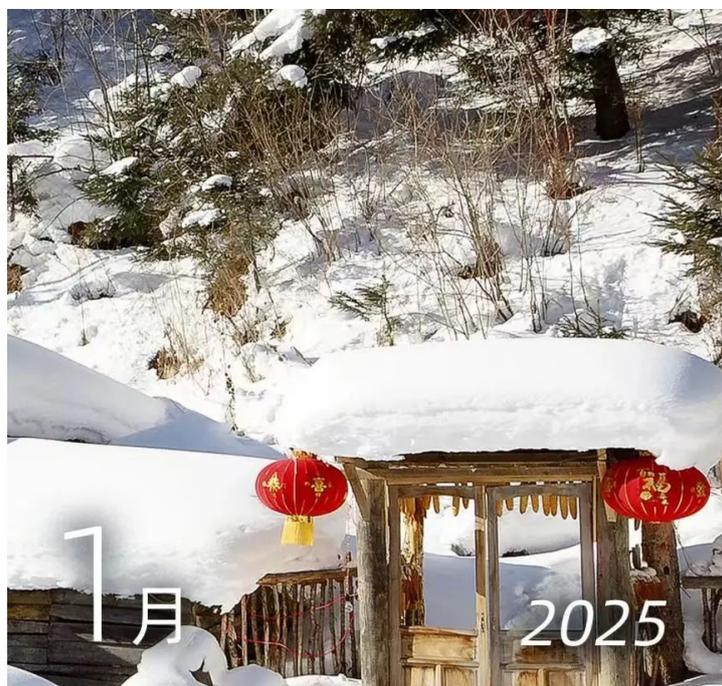


法定节假日增加 2 天，开启全年 248 天 工作日时代，与 21.75 天计薪日无关



1月 2025

一	二	三	四	五	六	日
		1 元旦 休	2 初三	3 初四	4 初五	5 小寒
6 初七	7 初八	8 初九	9 初十	10 十一	11 十二	12 十三
13 十四	14 十五	15 十六	16 十七	17 十八	18 十九	19 二十
20 大寒	21 廿二	22 廿三	23 廿四	24 廿五	25 廿六	26 廿七 班
27 廿八	28 除夕 休	29 春节 休	30 初二 休	31 初三 休		

根据2024年11月修订的《全国年节及纪念日放假办法》，自2025年1月1日起，全体公民放假的假日增加2天，其中春节、劳动节各增加1天。

中国政府网 www.gov.cn 国务院客户端 State Council App
公众号 · 上海西郊老徐工作室

【新政策介绍】

今日公布《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》，自 2025 年 1 月 1 日起施行。一是全体公民放假的假日增加 2 天，即农历除夕、5 月 2 日，增加后春节放假 4 天（农历除夕、正月初一至初三），劳动节放假 2 天（5 月 1 日、2 日）。

按照国务院这个决定，也就是说新的法定节假日天数在原来 11 天的基础上增加 2 天，即春节、劳动节各增加 1 天，法定节假日变成 13 天。

【问题一、这个修改会不会影响月平均工作日 20.83 天？】

答案：直接影响到了月平均工作时间即制度工作时间的计算，即改变了原来 20.83 天这个数字。

按照《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发【2008】3 号）的规定：

年工作日：365 天-104 天（休息日）-11 天（法定节假日）
=250 天。

月平均工作日为：250 天（365-104-11）÷12 月=20.83 天/月。直白说，一年中只需要正常出勤 250 天。

由于国务院修改决定新增了 2 个法定节假日，则 2025 年 1 月 1 日后的制度工作时间将变成：

年工作日：365 天-104 天（休息日）-13 天（法定节假日）
=248 天。

月平均工作日为： 248 天 $(365-104-13) \div 12$ 月= 20.67 天/月。直白说，一年中只需要正常出勤 248 天。

【问题二、20.67 天月平均工作日的意义何在？】

20.67 天一般情况下很少用到，不直接参与工资核算，是衡量加班的基准，主要是针对月综合工时而定的一个参数，季、年综合工时也依次类推。所以，20.67 天在标准工时中并不具有其实质的作用，意义在于从法律上界定了月平均应出勤天数。分散到每个月就是当月制度工作日，制度工作日是用来计算劳动者的平均工作时间，即用来判断劳动者是否超时工作。

【问题三、这个修改会不会影响月计薪日 21.75 天？】

答案：不会影响，双方没有因果关系。

按照《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发【2008】3号）的规定：

月平均计薪日为： $(365 \text{ 天}-104 \text{ 天}) \div 12$ 月= 21.75 天。

上述规定只有减去 104 天（即全年 52 周的公休日），并没有减去原来的 11 天法定节假日，因为公休日是不计薪的，但是，法定节假日需要计薪，所以，不管法定节假日如何变化，均不会影响 21.75 这个数字。

【问题四、21.75 天计薪日意义何在？】

涉及到计算工资就需要用到 21.75 天，是用来计算日工资的基准，比如当月未全勤的月工资计算、计时工资的加班费基数折算等，一般都要用月工资除以 21.75 进行计算。比如，员工月工资 5000 月除以 21.75 天来折算日薪。

【法务提醒】

修改《全国年节及纪念日放假办法》只会导致制度工作时间 20.83 天变成 20.67 天，但不会导致 21.75 天计薪日这个数字发生变化，即不可能影响加班费、未休年休假、缺勤等工资计算方式。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006
如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。